



รายงานผลการบริหารงานบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง
อำเภออัมพวา จังหวัดสมุทรสงคราม

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดระบบการรายงานเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้างให้เป็นรูปแบบเดียวกัน สามารถนำไปใช้ในการบริหารงานบุคคล เพื่อประโยชน์ในการกำหนดหรือพัฒนาหลักเกณฑ์และวิธีการ รักษา ความเป็นธรรมและรักษามาตรฐานการบริหารงานบุคคล และพิทักษ์ระบบคุณธรรมของบุคลากรใน องค์การ

ขอบเขต

การรายงานนี้ เป็นการรายงานผลการปฏิบัติงานบุคคลเฉพาะที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

หัวข้อการรายงาน

๑. ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง
๒. ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง
๓. ปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง
๔. ผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง
๕. การพัฒนาบุคลากร
๖. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล
๗. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานด้านการบริหารงานบุคคล

๒. ผลการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

หน้าที่และความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
(๑) พิจารณากำหนดนโยบาย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง รวมทั้งการกำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคลระเบียบและหลักเกณฑ์ที่กำหนด	✓
(๒) พิจารณาให้ความเห็นชอบการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	✓
(๓) ให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการพิจารณาความดีความชอบของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	✓
(๔) พิจารณาเกี่ยวกับเรื่อง การดำเนินการทางวินัย การออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัตินี้	✓
(๕) ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนา การเสริมสร้างขวัญกำลังใจ การปกป้องคุ้มครองระบบคุณธรรม การจัดสวัสดิการ และการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	✓
(๖) กำกับ ดูแล ติดตาม และประเมินผลการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	✓

หน้าที่และความรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
	ดีมาก	ดี	ต้องปรับปรุง	ปัญหา/อุปสรรค
(๗) จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	✓
(๘) จัดทำรายงานประจำปีที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง	✓
(๙) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เรื่องการบริหารงานบุคคล ที่อยู่ในอำนาจและหน้าที่ของผู้บริหาร	✓
(๑๐) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ตามที่ระเบียบ กฎหมาย	✓

๓. ปริมาณงานในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การวางแผนกำลัง

กองช่าง

๑. ขอกำหนดเพิ่ม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เลขที่ตำแหน่ง - จำนวน ๑ อัตรา สังกัด งานสาธารณูปโภค งานประสานกิจการประปา สังกัด กองช่าง

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. ขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย (พนักงานจ้างตามภารกิจ) เลขที่ตำแหน่ง - จำนวน ๑ อัตรา สังกัด งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

การบรรจุแต่งตั้งบุคลากร



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

ที่ ๘๐ / ๒๕๖๕

เรื่อง บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล

.....

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสงคราม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงให้บรรจุผู้สอบแข่งขันได้เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบลและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย

โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งดังกล่าว มีกำหนด ๖ เดือน ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทศพล ชื่นจิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

**รายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตำแหน่งประเภทวิชาการ
แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ที่ ๘๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	สอบแข่งขันได้		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง	ประกาศ ผลสอบของ	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขตำแหน่ง	ขั้น	อัตรา	
๑	นางสาวกาญจนา สอสะอาด	ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการเงิน และบัญชี	บัญชี กสภ. (ลำดับที่ ๕๔)	นักวิชาการเงิน และบัญชี	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๐ ๓ ๐๔ ๓๒๐๑ ๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๕
๒	นายกิตติรัช กิณนร	ปริญญาตรี นิติศาสตร บัณฑิต	นิติกร	บัญชี กสภ. (ลำดับที่ ๓๘)	นิติกร	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๕ ๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ ก.ค. ๒๕๖๕



(นายทศพล ชื่นจิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

๔. ผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง มีดังนี้

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ประจำปี ๒๕๖๕ (ครึ่งปีแรก)

แบบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ที่ ๕๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๔ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ๖๔)		เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๕ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย. ๖๕)		หมายเหตุ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฯ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑	พันจ่าโทโสภณ เทพวิวัฒน์นาวิ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๖๐ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๑	กลาง	๔๘,๒๐๐.-	กลาง	๔๙,๐๑๐.-	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕
๒	นายชัยณรงค์ เรืองรอด รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๖๐ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒	ต้น	๓๕,๗๗๐.-	ต้น	๓๖,๘๖๐.-	๑ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
สำนักปลัด อบต.							
๓	นางสาววิภากร อ่อนเที่ยง นักทรัพยากรบุคคล	๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๒ ๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑๘,๙๕๐.-	ชำนาญการ	๑๙,๔๑๐.-	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕
๔	นายอายุ ศรีประเสริฐนักวิเคราะห์ นโยบายและแผน	๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๓ ๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑๘,๕๒๐.-	ปฏิบัติการ	๑๘,๘๔๐.-	(เลื่อนระดับเป็น ชก. ๗ ก.พ. ๒๕๖๕)
๕	จำเอกขจรศักดิ์ สกุนเนียม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัย	๖๐ ๓ ๐๑ ๔๘๐๕ ๐๐๑	ชำนาญงาน	๓๑,๒๖๐.-	ชำนาญงาน	๓๑,๗๖๐.-	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕
๖	นางอรรณญา จันทร์เพ็ญ เจ้าพนักงานธุรการ	๖๐ ๓ ๐๑ ๔๑๐๑ ๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๖,๕๘๐.-	ชำนาญงาน	๒๗,๐๓๐.-	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕
							๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕

กองคลัง							
๗	นางสาววรรณภา พลาพร ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	๖๐ ๓ ๐๔ ๒๑๐๒ ๐๐๑	ต้น	๓๔,๑๑๐.-	ต้น	๓๔,๖๘๐.-	๐.๕ ^{ขึ้น} ตามข้อ ๒๐๕
กองช่าง							
๘	นายภูษิตภูมิ เพ็ญ นายช่างโยธา	๖๐ ๓ ๐๕ ๔๗๐๑ ๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๗,๙๖๐.-	ชำนาญงาน	๒๘,๔๓๐.-	๐.๕ ^{ขึ้น} ตามข้อ ๒๐๕
กองสวัสดิการสังคม							
๙	นางจิริชยา อ่ำเอี่ยม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๖๐ ๓ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑	ต้น	๓๑,๘๘๐.-	ต้น	๓๒,๔๕๐.-	๐.๕ ^{ขึ้น} ตามข้อ ๒๐๕

หมายเหตุ ลำดับที่ ๓ เลื่อนระดับเป็นชำนาญการ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รับเงินเดือน ๑๘,๙๕๐ บาท
ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้างที่ ๓๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๕


(นายทศพล ชื่นจิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

**บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการเพิ่มค่าจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๕ (ครึ่งปีแรก)**

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ที่ ๕๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง พ.ศ.๒๕๖๔ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ๖๔)		อัตราค่าจ้าง พ.ศ.๒๕๖๕ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๖๕)		หมายเหตุ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฯ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
กองคลัง							
๑.	นางวันทนา ระวินทรชัย ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๘,๑๙๐.-	-	๑๘,๔๘๐.-	๐.๕ ^{ขึ้น} ตามข้อ ๒๐๕
กองสวัสดิการสังคม							
๒.	นางมนัสนันท์ พราหมณี ลูกจ้างประจำ นักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๕,๖๗๐.-	-	๒๖,๔๖๐.-	๐.๕ ^{ขึ้น} ตามข้อ ๒๐๕

หมายเหตุ ราย นางมนัสนันท์ พราหมณี ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้ง ใช้บัญชีค่าจ้าง กลุ่มที่ ๒ ถึงขั้นที่ ๓๐ อัตรา ๒๕,๖๗๐ ค่าจ้างอยู่ในขั้นสูงสุด (ค่าจ้างต้น) เริ่มใช้ขั้นที่ ๒๓.๕ อัตรา
๒๕,๙๗๐ ของกลุ่มที่ ๓ ตามบันทึก สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ที่ สส ๗๒๑๐๑/- ลงวันที่ ๑ เมษายน
๒๕๖๕


(นายทศพล ชื่นจิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

บัญชีรายชื่อพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือน

ประจำปี ๒๕๖๕ (ครึ่งปีหลัง)

แบบทำคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ที่ ๑๔๑ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่งเลขที่	เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๕ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย. ๖๕)		เงินเดือน พ.ศ. ๒๕๖๕ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค. ๖๕)		หมายเหตุ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฯ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
๑	พันจ่าโทโสภณ เทพวิวัฒน์นาวิน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๖๐ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๑	กลาง	๔๙,๐๑๐.-	กลาง	๕๐,๖๗๐.-	๑ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
๒	นายชัยณรงค์ เรืองรอด รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๖๐ ๓ ๐๐ ๑๑๐๑ ๐๐๒	ต้น	๓๖,๘๖๐.-	ต้น	๓๗,๙๖๐.-	๑ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
สำนักปลัด อบต.							
๓	นางสาววิภากร อ่อนเที่ยง นักทรัพยากรบุคคล	๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๒ ๐๐๑	ชำนาญการ	๑๙,๔๑๐.-	ชำนาญการ	๒๐,๓๒๐.-	๑ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
๔	นายสิทธิศักดิ์ ทองเกิร์ต นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๓ ๐๐๑	ชำนาญการ	๑๙,๔๑๐.-	ชำนาญการ	๒๐,๓๒๐.-	๑ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
๕	นายกิตติรัช กิณนร นิติกร	๖๐ ๓ ๐๑ ๓๑๐๕ ๐๐๑	-	-	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐.-	ผู้ไม่สมควรหรือไม่อาจ เลื่อนขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๒๐๕ (๕)
๖	จำเอกขจรศักดิ์ สุกุลเนียม เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	๖๐ ๓ ๐๑ ๔๘๐๕ ๐๐๑	ชำนาญงาน	๓๑,๗๖๐.-	ชำนาญงาน	๓๒,๗๙๐.-	๑ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
๗	นางอรัญญา จันทร์เพ็ญ เจ้าพนักงานธุรการ	๖๐ ๓ ๐๑ ๔๑๐๑ ๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๗,๐๓๐.-	ชำนาญงาน	๒๗,๙๖๐.-	๑ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
กองคลัง							
๘	นางสาวกาญจนา สอสะอาด นักวิชาการเงินและบัญชี	๖๐ ๓ ๐๔ ๓๒๐๑ ๐๐๑	-	-	ปฏิบัติการ	๑๕,๐๖๐.-	ผู้ไม่สมควรหรือไม่อาจ เลื่อนขั้นเงินเดือน ตามข้อ ๒๐๕ (๕)
กองช่าง							
๙	นายภูษิตภูมิ เพ็งนู นายช่างโยธา	๖๐ ๓ ๐๕ ๔๗๐๑ ๐๐๑	ชำนาญงาน	๒๘,๔๓๐.-	ชำนาญงาน	๒๙,๓๔๐.-	๑ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
กองสวัสดิการสังคม							
๑๐	นางจิรัชยา อำเอี่ยม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	๖๐ ๓ ๑๑ ๒๑๐๕ ๐๐๑	ต้น	๓๒,๔๕๐.-	ต้น	๓๓,๕๖๐.-	๑ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖
หน่วยตรวจสอบภายใน							
๑๑	นางสาววรภรณ์ อินทร์สมร นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๖๐ ๓ ๑๒ ๓๒๐๕ ๐๐๑	ปฏิบัติการ	๑๗,๕๗๐.-	ปฏิบัติการ	๑๘,๒๐๐.-	๑ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖



(นายทศพล ชื่นจิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

บัญชีรายชื่อลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการเพิ่มอัตราค่าจ้าง
ประจำปี ๒๕๖๕ (ครึ่งปีหลัง)

แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ที่ ๑๔๒ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	อัตราค่าจ้าง พ.ศ.๒๕๖๕ ครึ่งปีแรก (๑ เม.ย.๖๕)		อัตราค่าจ้าง พ.ศ.๒๕๖๕ ครึ่งปีหลัง (๑ ต.ค.๖๕)		หมายเหตุ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดฯ
			ระดับ	ขั้น	ระดับ	ขั้น	
กองคลัง							
๑.	นางวันทนา ระวินทรรัช ลูกจ้างประจำ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๘,๔๘๐.-	-	๑๘,๗๙๐.-	๐.๕ ขั้น ตามข้อ ๒๐๕
กองสวัสดิการสังคม							
๒.	นางมนัสนันท์ พราหมณี ลูกจ้างประจำ นักพัฒนาชุมชน	-	-	๒๖,๔๖๐.-	-	๒๗,๔๘๐.-	๑ ขั้น ตามข้อ ๒๐๖



(นายทศพล ชื่นจิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ประจำปี ๒๕๖๕
แนบท้ายคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง ที่ ๑๔๓ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลาจ้าง	อัตรา ค่าตอบแทน ก่อนเลื่อน (บาท)	ร้อยละที่ ได้เลื่อน (บาท)	จำนวนเงิน ที่ได้เลื่อน (พิเศษ) (บาท)	ค่าตอบแทน ที่ได้รับ (บาท)	หมายเหตุ
กองคลัง								
๑.	นางสาวประภัสสร ขวนชื่น	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑๓,๑๘๐.-	๖.๐๐%	๘๐๐.-	๑๓,๙๘๐.-	
๒.	นางสาวลลิตา ชุระพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑๑,๑๐๐.-	๖.๐๐%	๖๗๐.-	๑๑,๗๗๐.-	
๓.	นางสาวนภวรรณ ทิพย์เนตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑๑,๙๐๐.-	๖.๐๐%	๗๒๐.-	๑๒,๖๒๐.-	
๔.	นางสาวอัจฉรา สุตสาคร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๑๑,๕๐๐.-	-	-	๑๑,๕๐๐.-	ปฏิบัติงาน ไม่ถึง ๘ เดือน ตามข้อ ๒๙
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม								
๕.	นายศิริสิทธิ์ แสงชื่น	พนักงาน ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา (ทักระ)	๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๙,๔๐๐.-	-	-	๙,๔๐๐.-	ปฏิบัติงาน ไม่ถึง ๘ เดือน ตามข้อ ๒๙



(นายทศพล ชื่นจิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

๕. การพัฒนาบุคลากร

สรุปรายงานการพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบางช้าง

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร	วันที่	สถานที่	หมายเหตุ
๑	พันจ่าโทโสภณ เทพวิวัฒน์นาวิน	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การสัมมนาทางวิชาการเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๕	๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	โกลเด้นโกลด์ (เขาใหญ่) รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลหมูสี อำเภopakช่อง จังหวัดนครราชสีมา	
			โครงการฝึกอบรมและประชุม สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง ทิศทาง การกระจายอำนาจและการ ปกครองท้องถิ่นก่อนและหลัง เลือกตั้ง สส.ปี ๒๕๖๖	๖ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	
๒	นายชัยณรงค์ เรืองรอด	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	การสัมมนาทางวิชาการเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๕	๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	โกลเด้นโกลด์ (เขาใหญ่) รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลหมูสี อำเภopakช่อง จังหวัดนครราชสีมา	
			โครงการฝึกอบรมและประชุม สัมมนาทางวิชาการ เรื่อง ทิศทาง การกระจายอำนาจและการ ปกครองท้องถิ่นก่อนและหลัง เลือกตั้ง สส.ปี ๒๕๖๖	๖ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	โรงแรมเชียงใหม่ภูคำ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่	
๓	นางจิริชยา อ้าเอี่ยม	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น สำหรับผู้บริหารและบุคลากรของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	คุ้มพญาซอรีสอร์ท อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม	
			การสัมมนาทางวิชาการเครือข่าย คณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๕	๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	โกลเด้นโกลด์ (เขาใหญ่) รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลหมูสี อำเภopakช่อง จังหวัดนครราชสีมา	

๔	นางสาววรรณภา พลาพร	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	คัมภีร์พญาซอร์สอร์ท อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม	
			การสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๕	๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	โกลเด้นโกลด์ (เขาใหญ่) รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลหุมสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	
๕	นางสาววิภาพร อ่อนเที่ยง	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารและบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๒ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๕	คัมภีร์พญาซอร์สอร์ท อำเภอเมืองสมุทรสงคราม จังหวัดสมุทรสงคราม	
			โครงการอบรมเครือข่ายวินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น (หลักสูตร ๕ วัน)	๙ - ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕	โรงแรมเมเปิล กรุงเทพมหานคร	
๖	นายภูษิตภูมิ เฟื่องฟู	นายช่างโยธา	การสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๕	๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	โกลเด้นโกลด์ (เขาใหญ่) รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลหุมสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	
๗	นางสาวลลิตา ชูระพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	การสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๕	๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	โกลเด้นโกลด์ (เขาใหญ่) รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลหุมสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	
๘	นางสาวนภวรรณ ทิพย์เนตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	การสัมมนาทางวิชาการเครือข่ายคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย ประจำปี ๒๕๖๕	๒๓ - ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕	โกลเด้นโกลด์ (เขาใหญ่) รีสอร์ท แอนด์สปา ตำบลหุมสี อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	

๖. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการบริหารงานบุคคล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลบางช้างได้ประสบปัญหาในการบริหารงานบุคคล เรื่องใดบ้าง และมีการดำเนินการแก้ไขการบริหารงานบุคคล ที่สำคัญ ดังนี้

ปัญหา	วิธีการแก้ไข	ผลการแก้ไข
๑. การแพร่ระบาดของโรคติดต่อโคโรนา ๒๐๑๙ ส่งผลให้การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรมีข้อจำกัดไม่สะดวกในการจัดกิจกรรม	ส่งเสริมให้มีการศึกษาหาความรู้จากสื่อสังคมออนไลน์ เช่น การบรรยายผ่านระบบ ZOOM , video conference system ระบบประชุมทางไกล	บุคลากรมีความเข้าใจในความรู้ที่ได้รับและเข้าใจระบบออนไลน์และการทำงานดีขึ้น
๒. อัตรากำลังไม่เพียงพอต่อภารกิจและความรับผิดชอบของหน่วยงาน	สรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในส่วนของตำแหน่งที่ไม่มีข้าราชการครองตำแหน่ง	งานในส่วนที่ล่าช้าจากการขาดอัตรากำลังมีการดำเนินการได้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มมากขึ้น

๗. ข้อเสนอแนะ ด้านการบริหารงานบุคคล มีดังนี้

๑. ควรจะจัดอบรม สัมมนา บุคลากรผู้ที่ปฏิบัติงานการบริหารงานบุคคล เป็นเรื่องๆ อย่างต่อเนื่องให้เพียงพอในแต่ละปีงบประมาณ

๒. การบริหารอัตรากำลัง และมอบหมายงานให้บุคลากรได้มีความรู้และเข้าใจในงานที่หลากหลาย เพื่อความรวดเร็วในการบริหารจัดการ

(วิภาพร อ่อนเที่ยง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

งานกรเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

โทร. ๐ ๓๔๗๕ ๓๒๗๔

โทรสาร ๐ ๓๔๗๕ ๓๒๗๕